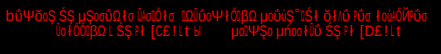


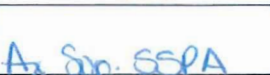
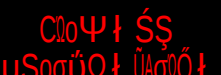
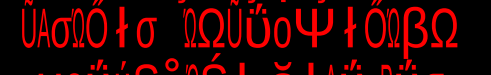
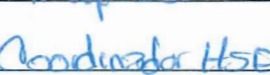
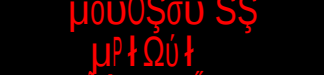
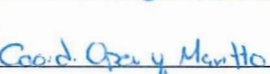
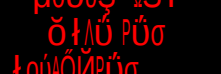
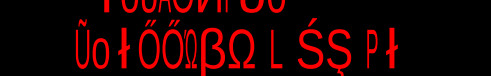
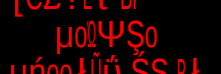
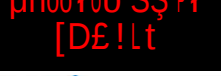
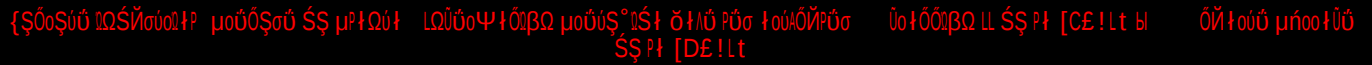
Reunión ☐	Entrenamiento ☒
Calidad ☐ HSE ☐ Cliente ☐ Externo ☐ Interno ☐ Otro ☐ Tema: _____	Calidad ☐ HSE ☒ Cliente ☐ Externo ☐ Interno ☐ Otro ☐ Tema: SISTEMA DE ADMINISTRACION ROC
Lugar:	Lugar: México, D.F
Fecha:	Fecha: 30-Agosto-2018
Responsable:	Responsable: büΨöø\$ \$Σ μΣοσüΩ†σ üΑσüÖ†σ μούüΨ°üβΩ μούü\$°ü\$† ö†Λü Püσ †ουΑüŸPüσ üο†üüΨ†üβΩ L \$Σ P† [CE!Lt bl μούΨΣο

No.	Nombre	Puesto	Compañía (Si aplica)	Firma
1	büΨöø\$ \$Σ	Geólogo	{Σüöø\$üü	CüοΨ† \$Σ
2	μΣοσüΩ†σ üΑσüÖ†σ	Geofísico Jr.	üΩüŸüσüöü†P	μΣοσüΩ†
3	üΩüüöΨ†üβΩ	Geomecánico	μούüŸσüü \$Σ	üΑσüÖ†
4	μούü\$°ü\$† ö†Λü Püσ	Perforación	μP†üü†	üΩüüöΨ†üβΩ
5	†ουΑüŸPüσ	Legal	LüüüöΨ†üβΩ	μούü\$°ü\$†
6	üο†üüΨ†üβΩ L \$Σ P†	Revisión	μούü\$°ü\$† ö†Λü	ö†Λü Püσ
7	[CE!Lt bl μούΨΣο	Finanzas	Püσ †ουΑüŸPüσ	†ουΑüŸPüσ
8	μήüü†üü \$Σ P†	Petróleo	üο†üüΨ†üβΩ LL \$Σ	üο†üüΨ†üβΩ L \$Σ
9	[DE!Lt		P† [CE!Lt bl	P† [CE!Lt bl
10			üŸ†üüü μήüü†üü \$Σ P† [DE!Lt	μήüü†üü \$Σ P†
11				[DE!Lt
12				
13				
14				
15				

Observaciones

{Σüöø\$üü üΩüŸüσüöü†P μούüŸσüü \$Σ μP†üü† LüüüöΨ†üβΩ μούü\$°ü\$† ö†Λü Püσ †ουΑüŸPüσ üο†üüΨ†üβΩ LL \$Σ P† [CE!Lt bl üŸ†üüü μήüü†üü \$Σ P† [DE!Lt

Reunión ☒	Entrenamiento ☐
Calidad ☐ HSE ☐ Cliente ☐ Externo ☒ Interno ☐ Otro ☐ Tema: Difusión SASISOPA RENAISSANCE	Calidad ☐ HSE ☐ Cliente ☐ Externo ☐ Interno ☐ Otro ☐ Tema:
Lugar: Villahermosa	Lugar:
Fecha: 03 de Septiembre de 2018	Fecha:
Responsable: 	Responsable:

No.	Nombre	Puesto	Compañía (Si aplica)	Firma
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
Observaciones				
				

	Minuta de Reunión	Código: ROC-ST-HSE-0505 A
	Fecha de Revisión: Diciembre 2017, Rev.00	Página: 1 / 1

1. Identificación

Reunión	Gerencial ☐ Operativa ☐ Seguridad ☒	Fecha	08-11-2018
Tema	Reunión Mensual Gerencial	Hora inicio	10:00
Convocó	büψðø\$ šš μ\$øøüø†σ üäσð†σ μøüú\$°š† ø†äü Püσ †øüäøüPüσ üø†øøüβø L šš P† [CÉ!Lt bl μøüψ\$ø μñøø†üü šš P† [DÉ!Lt	Hora fin	13:00

Agenda

Seguimiento al plan de implementación del SASISOPA
Revisión de indicadores de HSE
Revisión de Metas, Indicadores y Objetivos

2. Participantes

No.	Nombre	Puesto	Firma
1	büψðø\$ šš μ\$øøüø†σ üäσð†σ	C.E.O	Cüøψ† šš μ\$øøüø† üäσð†σ
2	üøüüøψ†øüβø μøüú\$°š† ø†äü Püσ	Gerente de HSE	üøüüøψ†øüβø μøüú\$°š† ø†äü Püσ
3	†øüäøüPüσ üø†øøüβø L šš P†	Gerente de Proyecto	Püσ †øüäøüPüσ üø†øøüβø L šš P† [CÉ!Lt bl μøüψ\$ø μñøø†üü šš P† [DÉ!Lt
4	[CÉ!Lt bl μøüψ\$ø μñøø†üü šš P† [DÉ!Lt		
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			

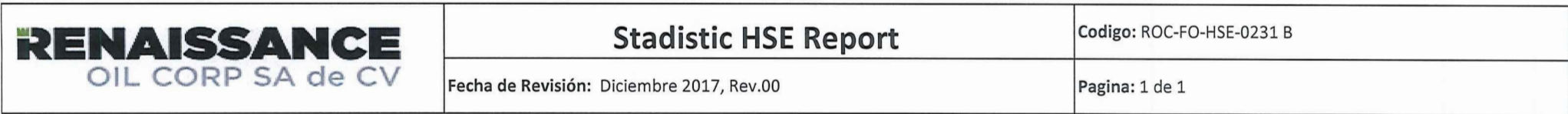
3. Compromisos

No.	Descripción	Responsable	Fecha Compromiso
1	Revisión de Resultados hasta el Décimo mes del 2018	büψðø\$ šš μ\$øøüø†σ üäσð†σ	Inmediato
2	Avances con respecto a la Implementación del SASISOPA	üøüüøψ†øüβø μøüú\$°š† ø†äü Püσ	Inmediato
3	Avances con respecto a la modificación de la MIA-R	†øüäøüPüσ üø†øøüβø L šš P† [CÉ!Lt bl μøüψ\$ø μñøø†üü šš P† [DÉ!Lt	Inmediato
4	Revisión de la Política de HSE		Inmediato
5			
6			

4. Comentarios

{šøø\$üü üøšŸšüøü†P μøüø\$σü šš μ†üü† Lüüüøψ†øüβø μøüú\$°š† ø†äü Püσ †øüäøüPüσ üø†øøüβø LL šš P† [CÉ!Lt bl üøüüüü μñøø†üü šš P† [DÉ!Lt	
4	

NOTA: En caso de faltar espacio agregar otra hoja complementaria



	Stadistic HSE Report	Codigo: ROC-FO-HSE-0231 B
	Fecha de Revisión: Diciembre 2017, Rev.00	Página: 1 de 1

	Stadistic HSE Report	Codigo: ROC-FO-HSE-0231 B
	Fecha de Revisión: Diciembre 2017, Rev.00	Página: 1 de 1

	Stadistic HSE Report	Codigo: ROC-FO-HSE-0231 B
	Fecha de Revisión: Diciembre 2017, Rev.00	Página: 1 de 1

	Stadistic HSE Report	Codigo: ROC-FO-HSE-0231 B
	Fecha de Revisión: Diciembre 2017, Rev.00	Página: 1 de 1

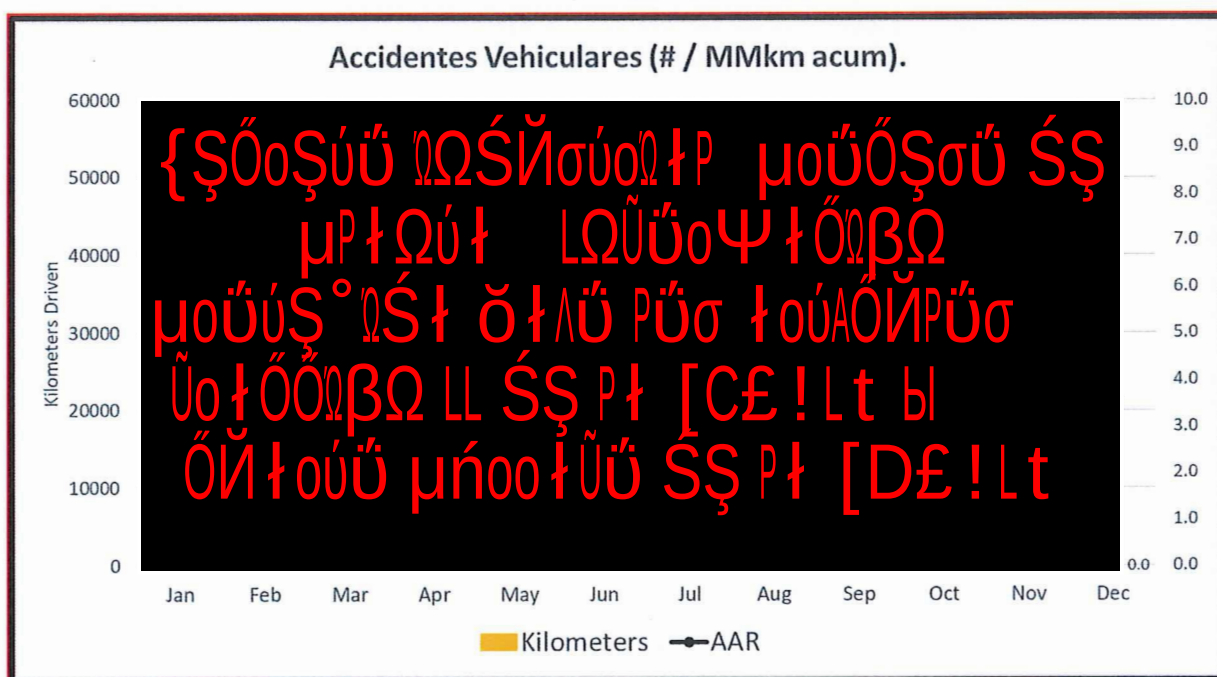
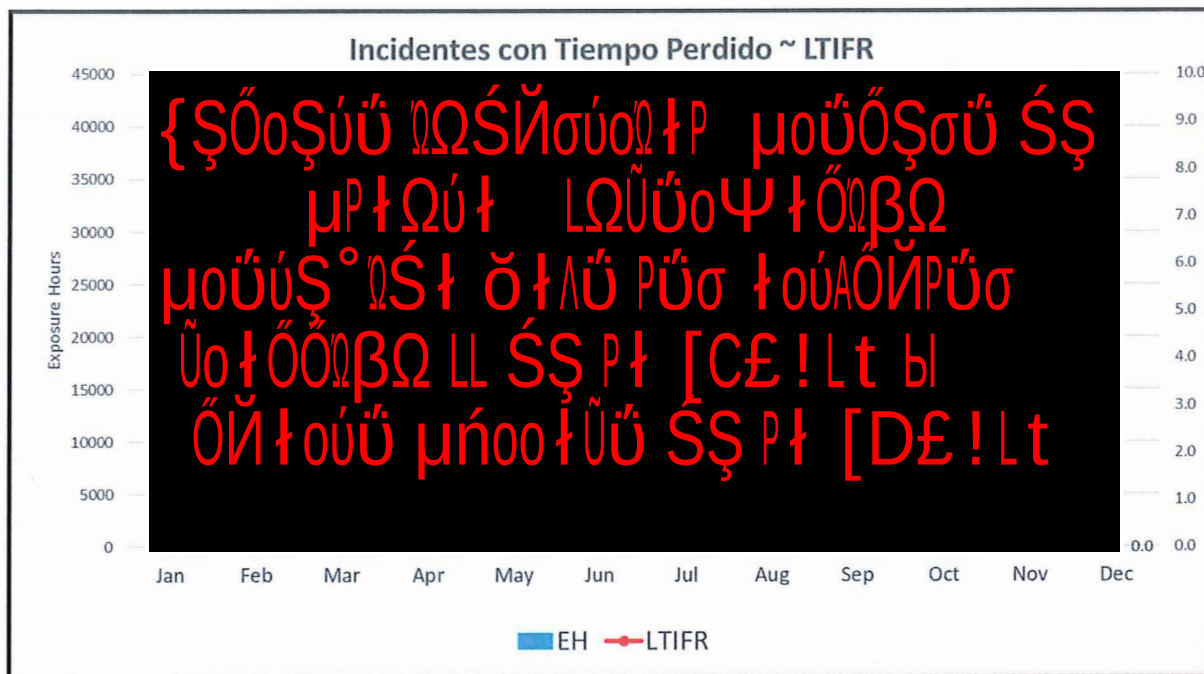
Area or Company	RenaissanceOil	Done by:	Report date:	31/10/2018
-----------------	----------------	----------	--------------	------------

Field:	Chiapas Fields	Position:	HSE Manager	Month:	October 2018
---------------	----------------	------------------	-------------	---------------	--------------

[illegible]

{SŌoSúŮ ŲΩŚŸσúoŲ †P
μοŮŌSσŮ ŚS μP †Ωú †
LΩŮŮoΨ †ŌŲβΩ
μοŮúS°ŲŚ † ō †ΛŮ PŮσ
†oúAŌŸPŮσ Ůo †ŌŌŲβΩ
LL ŚS P † [C£!Lt Ъ
ŌŸ †oúŮ μńoo †ŮŮ ŚS P †
[D£!Lt

Estadísticas de HSE, Acumulados a Octubre de 2018



País

México

Líder:

C.E.O

Fecha:

oct-18

Equipo:

Gerente de Operaciones, Gerente de Producción, Gerente de Facilities, Gerente de Proyecto y Gerente de HSE

	Meta	Acciones	Responsable	Cumplimiento	Indicador	Unidad de Cumplimiento	Recursos Necesarios Para el Logro de Objetivos
1	Objetivo: Compromiso y Liderazgo						
a	Gerencial	{SōoSūū μoūōSσū μP!ōū ΛoūōΨ!ōβo μoūS°!S! ō!ū Pūσ !oūōPūσ ūo!ōōβo ll S\$ P! [CE!lt bl ōŊ!oū μŋoō!ūō S\$ P! P! [DE!lt	C.E.O		Numero de reuniones dirigidas por las gerencias	Porcentaje	Se brinda facilidades para la realización de reuniones de seguridad
b	Reactivo		Gerente de Proyecto		Numero de verificaciones realizadas por mes	Porcentaje	Vehículos para transporte a instalaciones
c	Proactivo		Gerente de Proyecto		Numero de Reportes de Accidentes realizados Diariamente	Porcentaje	Generación de reportes en campo semanales y mensuales
2	Objetivo: Formación y Competencia del Personal Operativo						
a	Gerencial	{SōoSūū μoūōSσū S\$ μP!ōū ΛoūōΨ!ōβo μoūS°!S! ō!ū Pūσ !oūōPūσ ūo!ōōβo ll S\$ P! [CE!lt bl ōŊ!oū μŋoō!ūō S\$ P! P! [DE!lt	Gerente de Proyecto		Total evaluaciones realizadas en los cursos entre total de cursos impartidos	Porcentaje	Reporte de Evaluaciones
b	Reactivo		Recursos Humanos		Numero de Empleados que participaron en los cursos entre el total personal asignado	Porcentaje	Asignación de personal de acuerdo a cursos y operaciones
c	Proactivo		Recursos Humanos		Total de cursos impartidos entre total cursos programados	Porcentaje	Presupuesto para cursos
3	Objetivo: Concientización en Prevención						
a	Gerencial	{SōoSūū μoūōSσū S\$ μP!ōū ΛoūōΨ!ōβo μoūS°!S! ō!ū Pūσ !oūōPūσ ūo!ōōβo ll S\$ P! [CE!lt bl ōŊ!oū μŋoō!ūō S\$ P! P! [DE!lt	Gerente de HSE		Numero de observaciones realizadas por mes en las operaciones de campo y seguimiento	Porcentaje	Recursos financieros (materiales y promocionales) y tiempo para ejecución
b	Reactivo		Gerente de HSE		Monitoreo de viajes mensuales de los vehículos asignados a las actividades del proyecto	Porcentaje	Recursos financieros para monitoreo (Materiales, Papelería y radios)
c	Proactivo		Gerente de HSE		Campañas realizadas por mes con el personal de campo	Porcentaje	Recursos financieros (materiales y promocionales) y tiempo para ejecución
4	Objetivo: Mejoramiento Continuo						
a	Reactivo	{SōoSūū μoūōSσū S\$ μP!ōū ΛoūōΨ!ōβo μoūS°!S! ō!ū Pūσ !oūōPūσ ūo!ōōβo ll S\$ P! [CE!lt bl ōŊ!oū μŋoō!ūō S\$ P! P! [DE!lt	Gerente de HSE		Número de Auditorías realizadas mensualmente de acuerdo a programa	Porcentaje	Recursos financieros (materiales y promocionales) y tiempo para ejecución
b	Proactivo		Gerente de HSE		Número de disposiciones de residuos de acuerdo a programa	Porcentaje	Presupuesto para el manejo y disposición adecuada de los residuos
c	Reactivo		Gerente de HSE		Total de comunicaciones realizadas sobre las programadas	Porcentaje	Recursos financieros (materiales y promocionales) y tiempo para ejecución

Sección 1: Información General

Instalación/Localización: Oficina de México	Área: Gerencia Mexico	Área Funcional: N/A	Solicitante: [Redacted]	Fecha: 05/11/2018
Tipo de Cambio: Estructura Organizacional ☒	Duración del Cambio: Permanente: ☒ Temporal: ☐	Supervisor: [Redacted]	Gerente: [Redacted]	
Tecnología /Equipo/Software ☐	Descripción del Propuesta de Cambio / Modificación:			
Procedimiento de Gestión ☒	Revisión gerencial de los procesos de implementación del SASISOPA derivado del primer reporte			
Personal Clave ☒	Ajustes en organigrama de la empresa derivado de los cambios organizacionales.			
Proveedor Crítico ☐				
Diseño para aprobación de producto / servicio ☐				

Sesión 2: Impacto del Cambio

Cumplimiento del proceso de implementación del SASISOPA y los procesos que se requieren para cumplir con la implementación.

Definición de nuevos roles en la organización y ajustes de las descripciones de puesto para el cumplimiento de las responsabilidades

☒ Esencial e Inmediata	☐ Necesidad Operativa	☐ Necesidad Seguridad	☐ Necesidad Ambiental	☐ Necesidad Cliente
--	--	--	--	--

Requiere Análisis de Riesgo ☐ Si ☐ No

Fecha:

Cambios Temporales De: (MM/DD/AA) Ha: (MM/DD/AA)

Se requiere la aprobación de extensión:
☐ Sí ☐ No

Documentación de respaldo anexa (planos, cálculos, documentos, especificaciones, etc.) ☐ Sí ☐ No

Sección 3: Revisión y Aprobación

Revisores (Nombres)	Req.	Aprobado	Firma	Fecha	Comentarios
Proyecto:			[Redacted]	08/11/2018	Ninguno
Producción:			[Redacted]		
Operaciones:			[Redacted]		
Perforación:			[Redacted]		
HSE			[Redacted]	08/11/2018	Ninguno
Otros: C.E.O			[Redacted]	08/11/2018	Ninguno

Sección 4: Notificación y Actualizaciones Requeridas

☒ Empleados y Contratistas	☐ Proveedores	☐ Depto.	☒ Corporativo	☐ Otros:
--	--------------------------------------	---------------------------------	---	---------------------------------

Actualizaciones Requeridas	Documento Ref.	Fecha asignada	Parte Responsable	Fecha de Completación
Plan de Contingencia/ Diseño del Servicio				
Equipo / Layout / Diagrama / Dibujo				
Política / Estándar / Procedimiento				
Otros:				

Sección 5: Verificación de

Implementado y Comunicado ☒ Sí ☐ No	Fecha: 09/11/2018
---	----------------------

Sección 6: Aprobación del Cambio

Aprobación de la Dirección: [Redacted]	Fecha: 08/11/2018
---	----------------------

	Política de HSE	Código: ROC-POL-HSE-001
	Fecha de Revisión: Noviembre de 2018, Rev.02	Página 1 de 2

Propósito

Esta política establece y comunica las normas de la Compañía referente a la protección de la salud y seguridad de los empleados, de las personas afectadas por las actividades del negocio y de la prevención de la contaminación ambiental con respecto a las actividades y operaciones de la Compañía.

Alcance

La Compañía cumplirá con todas las leyes aplicables y prácticas estándares relevantes de la industria referente a la protección de la salud, seguridad de sus empleados en el lugar de trabajo, de las personas afectadas por las actividades del negocio y la prevención de la contaminación ambiental.

Política

La protección de la Salud, Seguridad y prevención de la contaminación ambiental es una meta primaria de la Compañía y la gerencia tomará aquellas acciones que sean razonables y necesarias para alcanzar esta meta y cumplir con la política, así como el compromiso con el sistema de administración, la identificación de peligros, la jerarquización y control de riesgos, la prevención y cuantificación de los impactos ambientales, tanto para el regulado como para los contratistas, subcontratistas proveedores y prestadores de servicio.

Evaluaremos continuamente los aspectos de la salud, seguridad y medio ambiente ("HSE") de nuestras operaciones. La meta será desarrollar nuestros recursos de una manera responsable, que no tengan un impacto adverso al medio ambiente, que sean seguros en su uso previsto, eficientes en su consumo de energía y recursos naturales, que puedan ser reciclados, reutilizados o desechados con seguridad.

Todos los directores y empleados de la Compañía conducirán sus deberes y responsabilidades de una manera eficiente para alcanzar estas metas y la realización de esta política.

La Compañía cree que el gerenciamiento eficaz de HSE es un buen negocio y, como en otras áreas de nuestro negocio, estamos comprometidos con el mejoramiento continuo de las prácticas de administración de HSE.

	Política de HSE	Código: ROC-POL-HSE-001
	Fecha de Revisión: Noviembre de 2018, Rev.02	Página 2 de 2

La Compañía comunicará y tendrá disponible esta política a sus empleados, clientes, contratistas, proveedores, socios, consumidores y a las comunidades en las que opera para alcanzar las metas y el cumplimiento de estas políticas.

Esta política corporativa esta implementada por la Compañía bajo la supervisión del comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente en la junta directiva ("Comité de HSE").

La Compañía ha establecido y mantiene suficientes programas de autoevaluación para proporcionar a la gerencia y al comité de HSE los reportes y la información referente al cumplimiento de esta política.

El Director Ejecutivo de la Compañía deberá designar un Director Principal de Salud, Seguridad y Medio Ambiente ("director de HSE").

El director de HSE deberá supervisar la administración de esta política corporativa y deberá efectuar las recomendaciones al comité de HSE como el/ella considere apropiado para cumplir esta política y alcanzar sus objetivos.

El director de HSE deberá reportar al comité de HSE por lo menos una vez al año en referencia al cumplimiento de la compañía con esta política corporativa y de las actividades gerenciadas por el director de HSE.

Atentamente:

CnoΨ† ΣΣ μΣοσŮΩ† ŮΑσΩŮ†
 ΩŮŮοΨ† ŮΩβΩ μοŮŮΣ°ΩΣ† Ů†ΛŮ ΡŮσ
 †οŮΑŮŮΡŮσ Ůο†ŮŮΩβΩ L ΣΣ Ρ† [CΕ!Lt
 bl μοΩΨΣο μńοο†ŮŮ ΣΣ Ρ† [DΕ!Lt

RENAISSANCE OIL CORP	I. POLITICA	Fecha: 05 de Noviembre de 2017	
		Código: ROC-POL-HSE-002	
		Revisión: 00	Página 1 de 2
Título: Política de Seguridad Vial			

1.- Propósito

La conducción es una actividad necesaria dentro de la prestación de servicios de Renaissanceoil Corp, S.A. de C.V. y como tal es crítica para nuestras operaciones; con la finalidad de minimizar los riesgos de esta actividad, prevenir colisiones, infracciones de conducción, daños a la propiedad y/o lesiones durante la operación de vehículos conducidos en nombre de la empresa

2.- Alcance

Esta Política de Seguridad Vial aplica a todos los empleados de la empresa en vehículos propiedad de la compañía, al manejar un vehículo de compañía de cualquier tipo sean propios, rentados, subsidiados o automóviles personales usados con fines de negocio de la compañía.

3.- Responsabilidad

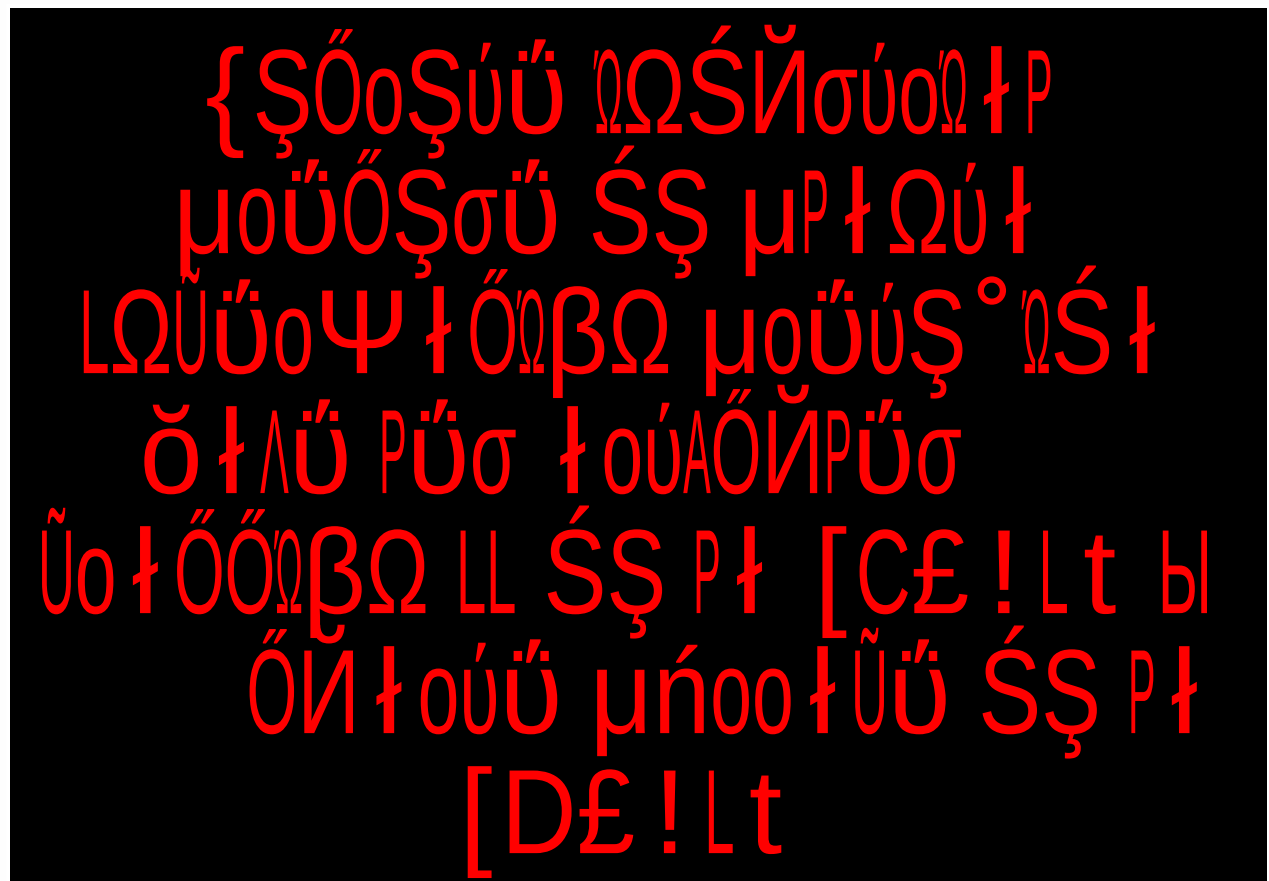
Es obligatorio que todos los empleados y contratistas cumplan con los requisitos establecidos en esta política.

Todos los niveles de la gerencia deben asegurar el cumplimiento completo de esta política y cualquier política local asociada a todos los empleados bajo supervisión.

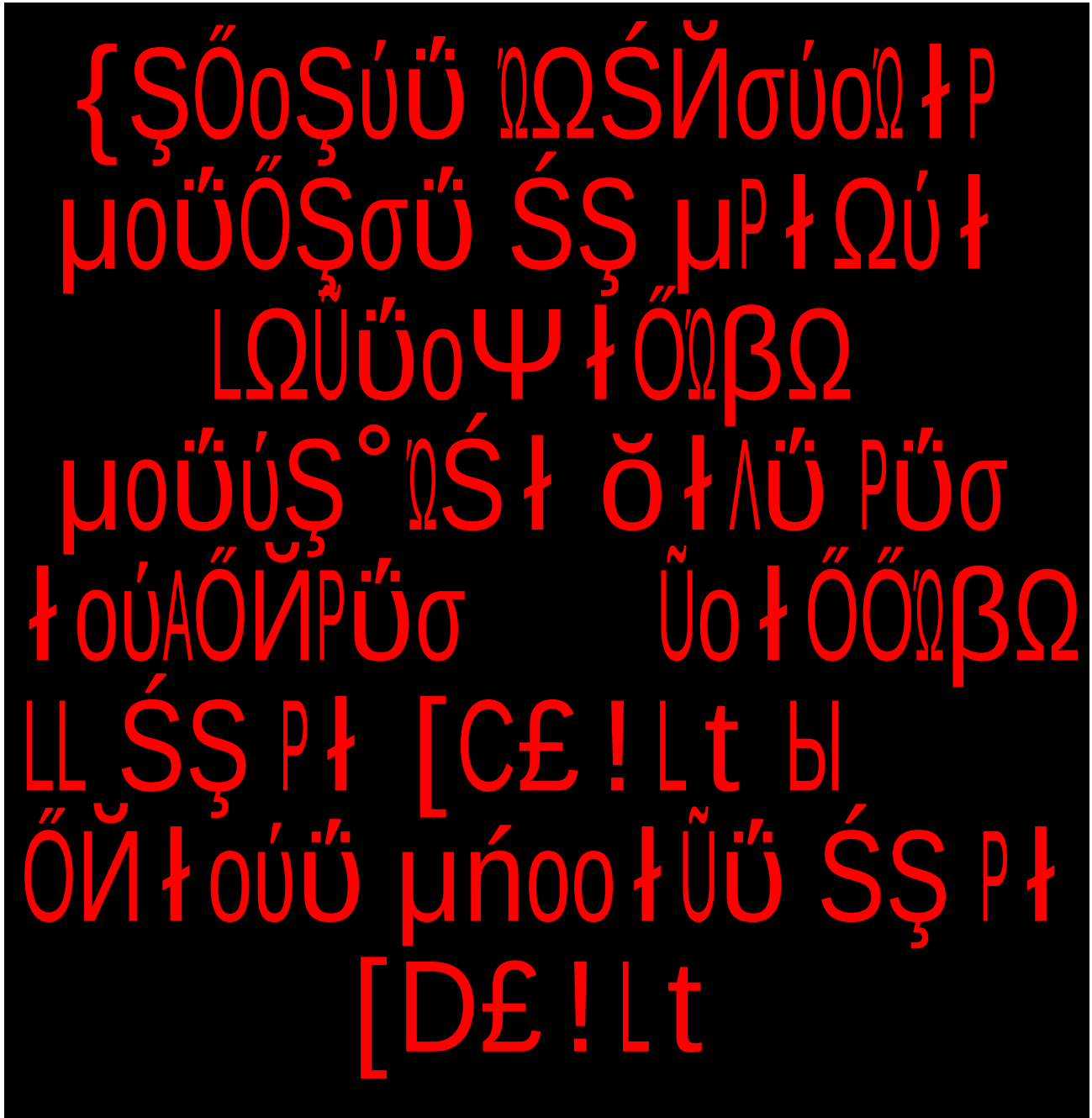
El departamento de HSE deberá de asegurar que los requisitos sean cumplidos e incluidos en contratos o acuerdos con compañías bajo el servicio de Renaissanceoil Corp.

4.- Procedimiento.

Todos los empleados que conduzcan un vehículo se deben adherir a y practicar los principios generales de esta política que se incluyen a continuación:



RENAISSANCE OIL CORP	I. POLITICA	Fecha: 05 de Noviembre de 2017	
		Código: ROC-POL-HSE-002	
		Revisión: 00	Página 2 de 2
Título: Política de Seguridad Vial			



Atentamente:

CnoΨ† ΣΣ μΣοσÛΩ† ÛΑσΩΩ† ΩΩÛÛοΨ† ΩΩβΩ
 μοÛύΣ° ΩΣ† ð†ΛÛ ΡÛσ †ούΑΩΨΡÛσ Ûο†ΩΩΩβΩL
 ΣΣ Ρ† [C£!Lt Ъ μοΩΨΣο μήοο†ÛÛ ΣΣ Ρ†
 [D£!Lt

RENAISSANCE OIL CORP

bŭΨŏoς śś μςοοŭΩ†σ
ŭΑσΩŎ†σ ΩΩŭŭοΨ†ŎΩβΩ
μοŭŭς°Ωś† ŏ†Λŭ Pŭσ
†οŭΑŎŎPŭσ ŭο†ŎŎΩβΩ L
śś P† [C£!Lt b|
μοΩΨςο μńοο†ŭŭ śś P†
[D£!Lt

RENAISSANCE OIL CORP SA de CV	Solicitud de Aprobación, Cambio y/o Cancelación de Documentos	Código:	ROC-FO-HSE-0109
	Fecha de Revisión: Noviembre 2018, Rev. 00	Página:	1 / 1

INFORMACION DEL DOCUMENTO									
---------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Título del Documento:	Política de Seguridad Vial								
Nombre del Solicitante:	bÜΨöø\$ \$Σ μ\$οσÜΩ† ÜΑσΩÖ† ΩΩÜÜøΨ† ÖΩβΩ μοÜύ\$° Ω\$† ö†ΛÜ PÛσ †ούΑÖÏPÛσ Üø† ÖÖΩβΩ LL \$Σ P† [C£! Lt bl ÖÏ†ούÜ μήoo†ÜÜ \$Σ P† [D£! Lt								
Fecha de Solicitud:	08/11/2018	Documento Nuevo Creado:	Si	X	No				
Código del Documento:	Código por Asignar	Nueva Revisión del Documento:	Si		No	X			
Departamento:	HSE	Cancelación de un Documento:	Si		No	X			

{ \$Öø\$ÜÜ ΩΩ\$ÏσúoΩ†P μοÜÖ\$σÜ \$Σ μP†Ωú† ΛΩÜÜøΨ† ÖΩβΩ μοÜύ\$° Ω\$† ö†ΛÜ
PÛσ †ούΑÖÏPÛσ Üø† ÖÖΩβΩ LL \$Σ P† [C£! Lt bl ÖÏ†ούÜ μήoo†ÜÜ \$Σ P† [D£! Lt

{ \$Öø\$ÜÜ ΩΩ\$ÏσúoΩ†P μοÜÖ\$σÜ \$Σ μP†Ωú† ΛΩÜÜøΨ† ÖΩβΩ
μοÜύ\$° Ω\$† ö†ΛÜ PÛσ †ούΑÖÏPÛσ Üø† ÖÖΩβΩ LL \$Σ P†
[C£! Lt bl ÖÏ†ούÜ μήoo†ÜÜ \$Σ P† [D£! Lt

Solicitante	Reviso	Autorizo y Aprobó
Nombre:	Nombre:	Nombre:
bÜΨöø\$ bl ÜøøΨ† \$Σ μ\$οσÜΩ† ÜΑσΩÖ† ΩΩÜÜøΨ† ÖΩβΩ μοÜύ\$° Ω\$† ö†ΛÜ PÛσ †ούΑÖÏPÛσ Üø† ÖÖΩβΩ L \$Σ P† [C£! Lt bl μοΩΨ\$ø μήoo†ÜÜ \$Σ P† [D£! Lt	bÜΨöø\$ bl ÜøøΨ† \$Σ μ\$οσÜΩ† ÜΑσΩÖ† ΩΩÜÜøΨ† ÖΩβΩ μοÜύ\$° Ω\$† ö†ΛÜ PÛσ †ούΑÖÏPÛσ Üø† ÖÖΩβΩ L \$Σ P† [C£! Lt bl μοΩΨ\$ø μήoo†ÜÜ \$Σ P† [D£! Lt	bÜΨöø\$ bl ÜøøΨ† \$Σ μ\$οσÜΩ† ÜΑσΩÖ† ΩΩÜÜøΨ† ÖΩβΩ μοÜύ\$° Ω\$† ö†ΛÜ PÛσ †ούΑÖÏPÛσ Üø† ÖÖΩβΩ L \$Σ P† [C£! Lt bl μοΩΨ\$ø μήoo†ÜÜ \$Σ P† [D£! Lt

	Minuta de Reunión	Código: ROC-ST-HSE-0505 A
	Fecha de Revisión: Diciembre 2017, Rev.00	Página: 1 / 1

1. Identificación

Reunión	Gerencial ☐ Operativa ☐ Seguridad ☒	Fecha	12-10-2018
Tema	Reunión Mensual Gerencial	Hora inicio	10:00
Convocó	b0Ψδo\$ \$Ψ μSoσύΩ†σ ŪAσŌ†σ μoύú\$°Ų† Ō†ΛŪ PŲσ Ūo†ŌŌβΩ L \$Ψ P† [CΕ!Lt bl μoΨSo μήoo†ŪŪ \$Ψ P† [DΕ!Lt	Hora fin	13:00

Agenda

Seguimiento al plan de implementación del SASISOPA
Revisión de indicadores de HSE
Revisión de Metas, Indicadores y Objetivos

2. Participantes

No.	Nombre	Puesto	Firma
1	b0Ψδo\$ \$Ψ μSoσύΩ†σ ŪAσŌ†σ	C.E.O	CŲoΨ† \$Ψ μSoσύΩ† ŪAσŌ†
2	ŲŲŲoΨ†ŲŲβΩ μoύú\$°Ų† Ō†ΛŪ PŲσ	Gerente de HSE	ŲŲŲoΨ†ŲŲβΩ μoύú\$°Ų† Ō†ΛŪ
3	†oŲAŲŲPŲσ Ūo†ŌŌβΩ L \$Ψ P† [CΕ!Lt	Gerente de Proyecto	PŲσ †oŲAŲŲPŲσ Ūo†ŌŌβΩ L
4	bl μoΨSo μήoo†ŪŪ \$Ψ P† [DΕ!Lt		\$Ψ P† [CΕ!Lt bl μoΨSo μήoo†ŪŪ \$Ψ P† [DΕ!Lt
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			

3. Compromisos

No.	Descripción	Responsable	Fecha Compromiso
1	Revisión de Resultados hasta el Noveno mes del 2018	b0Ψδo\$ \$Ψ μSoσύΩ†σ ŪAσŌ†σ	Inmediato
2	Avances con respecto a la Implementación del SASISOPA	ŲŲŲoΨ†ŲŲβΩ μoύú\$°Ų† Ō†ΛŪ PŲσ	Inmediato
3	Avances con respecto a la modificación de la MIA-R	†oŲAŲŲPŲσ Ūo†ŌŌβΩ L \$Ψ P† [CΕ!Lt bl μoΨSo μήoo†ŪŪ \$Ψ P† [DΕ!Lt	Inmediato
4			
5			
6			

4. Comentarios

	{SŲo\$ŲŲ ŲŲŲŲŲŲ†P μoύŲSoŲ \$Ψ μP†ŲŲ† LŲŲŲoΨ†ŲŲβΩ μoύú\$°Ų† Ō†ΛŪ PŲσ †oŲAŲŲPŲσ Ūo†ŌŌβΩ LL \$Ψ P† [CΕ!Lt bl ŲŲ†ŲŲ μήoo†ŪŪ \$Ψ P† [DΕ!Lt
3	
4	

NOTA: En caso de faltar espacio agregar otra hoja complementaria

País: México

Líder:

C.E.O

Fecha:

dic-17

Equipo:

Gerente de Operaciones, Gerente de Producción, Gerente de Facilities, Gerente de Proyecto y Gerente de HSE

Meta	Acciones	Responsable	Cumplimiento	Indicador	Unidad de Cumplimiento	Recursos Necesarios Para el Logro de Objetivos
Objetivo: Compromiso y Liderazgo						
a	Gerencial	C.E.O	{S0o\$u0 1Q\$Nou0!P mu00\$u0 \$S p1Q0t LQ00oP100BQ mu00\$*!\$1 0!10 P0o 1ou00P0o 0o1000BQ 1L \$S P1 [CE!1t B1 0N!ou0 mu00!u0 \$S P1 [DE!1t	Numero de reuniones dirigidas por las gerencias	Porcentaje	Se brinda facilidades para la realización de reuniones de seguridad
b	Reactivo	Gerente de Proyecto		Numero de verificaciones realizadas por mes	Porcentaje	Vehículos para transporte a instalaciones
c	Proactivo	Gerente de Proyecto		Numero de Reportes de Accidentes realizados Diariamente	Porcentaje	Generación de reportes en campo semanales y mensuales
Objetivo: Formación y Competencia del Personal Operativo						
a	Gerencial	Gerente de Proyecto	{S0o\$u0 1Q\$Nou0!P mu00\$u0 \$S p1Q0t LQ00oP100BQ mu00\$*!\$1 0!10 P0o 1ou00P0o 0o1000BQ 1L \$S P1 [CE!1t B1 0N!ou0 mu00!u0 \$S P1 [DE!1t	Total evaluaciones realizadas en los cursos entre total de cursos impartidos	Porcentaje	Reporte de Evaluaciones
b	Reactivo	Recursos Humanos		Numero de Empleados que participaron en los cursos entre el total personal asignado	Porcentaje	Asignación de personal de acuerdo a cursos y operaciones
c	Proactivo	Recursos Humanos		Total de cursos impartidos entre total cursos programados	Porcentaje	Presupuesto para cursos
Objetivo: Concientización en Prevención						
a	Gerencial	Gerente de HSE	{S0o\$u0 1Q\$Nou0!P mu00\$u0 \$S p1Q0t LQ00oP100BQ mu00\$*!\$1 0!10 P0o 1ou00P0o 0o1000BQ 1L \$S P1 [CE!1t B1 0N!ou0 mu00!u0 \$S P1 [DE!1t	Numero de observaciones realizadas por mes en las operaciones de campo y seguimiento	Porcentaje	Recursos financieros (materiales y promocionales) y tiempo para ejecución
b	Reactivo	Gerente de HSE		Monitoreo de viajes mensuales de los vehículos asignados a las actividades del proyecto	Porcentaje	Recursos financieros para monitoreo (Materiales, Papelería y radios)
c	Proactivo	Gerente de HSE		Campañas realizadas por mes con el personal de campo	Porcentaje	Recursos financieros (materiales y promocionales) y tiempo para ejecución
Objetivo: Mejoramiento Continuo						
a	Reactivo	Gerente de HSE	{S0o\$u0 1Q\$Nou0!P mu00\$u0 \$S p1Q0t LQ00oP100BQ mu00\$*!\$1 0!10 P0o 1ou00P0o 0o1000BQ 1L \$S P1 [CE!1t B1 0N!ou0 mu00!u0 \$S P1 [DE!1t	Número de Auditorías realizadas mensualmente de acuerdo a programa	Porcentaje	Recursos financieros (materiales y promocionales) y tiempo para ejecución
b	Proactivo	Gerente de HSE		Número de disposiciones de residuos de acuerdo a programa	Porcentaje	Presupuesto para el manejo y disposición adecuada de los residuos
c	Reactivo	Gerente de HSE		Total de comunicaciones realizadas sobre las programadas	Porcentaje	Recursos financieros (materiales y promocionales) y tiempo para ejecución

{S0o\$u0 1Q\$Nou0!P
mu00\$u0 \$S p1Q0t
LQ00oP100BQ
mu00\$*!\$1 0!10 P0o
1ou00P0o
0o1000BQ 1L \$S P1
[CE!1t B1 0N!ou0
mu00!u0 \$S P1
[DE!1t



	Stadistic HSE Report	Codigo: ROC-FO-HSE-0231 B
	Fecha de Revisión: Diciembre 2017, Rev.00	Pagina: 1 de 1

	Stadistic HSE Report	Codigo: ROC-FO-HSE-0231 B
	Fecha de Revisión: Diciembre 2017, Rev.00	Pagina: 1 de 1

	Stadistic HSE Report	Codigo: ROC-FO-HSE-0231 B
	Fecha de Revisión: Diciembre 2017, Rev.00	Pagina: 1 de 1

	Stadistic HSE Report	Codigo: ROC-FO-HSE-0231 B
	Fecha de Revisión: Diciembre 2017, Rev.00	Pagina: 1 de 1

Area or Company	RenaissanceOil	Done by:	Report date:	28/09/2018
-----------------	----------------	----------	--------------	------------

Field:	Chiapas Fields	Position:	HSE Manager	Month:	September 2018
---------------	----------------	------------------	-------------	---------------	----------------

Item	Jan	Feb	Mar	Q1	Apr	May	Jun	Q2	Jul	Aug	Sep	Q3	Oct	Nov	Dec	Q4	Year
Total Administrative Hours																	
Total Near Miss																	
Total HiPo Incidents																	
Total First Aid Cases																	
Total Fatalities																	
Total Loss Time Injuries (LTI's)																	
Tota Restricted Work Cases (RWC)																	
Total Medical Treatment Case (MTC)																	
Total loss days by LTI																	
Total Illnes Recordables (TIR)																	
Total Spills																	
Total Property Damaged (>\$10,000 USD)																	
Total Automotive Accidents (>\$5,000 USD)																	
Business Kilometers Driven																	
Training hours																	
Observation Card																	
Journey Management																	
Job Safety Analysis																	
Permit to Work																	

Statistic HSE Report

Codigo: ROC-FO-HSE-0231 B

Fecha de Revisión: Diciembre 2017, Rev.00

Pagina: 1 de 1

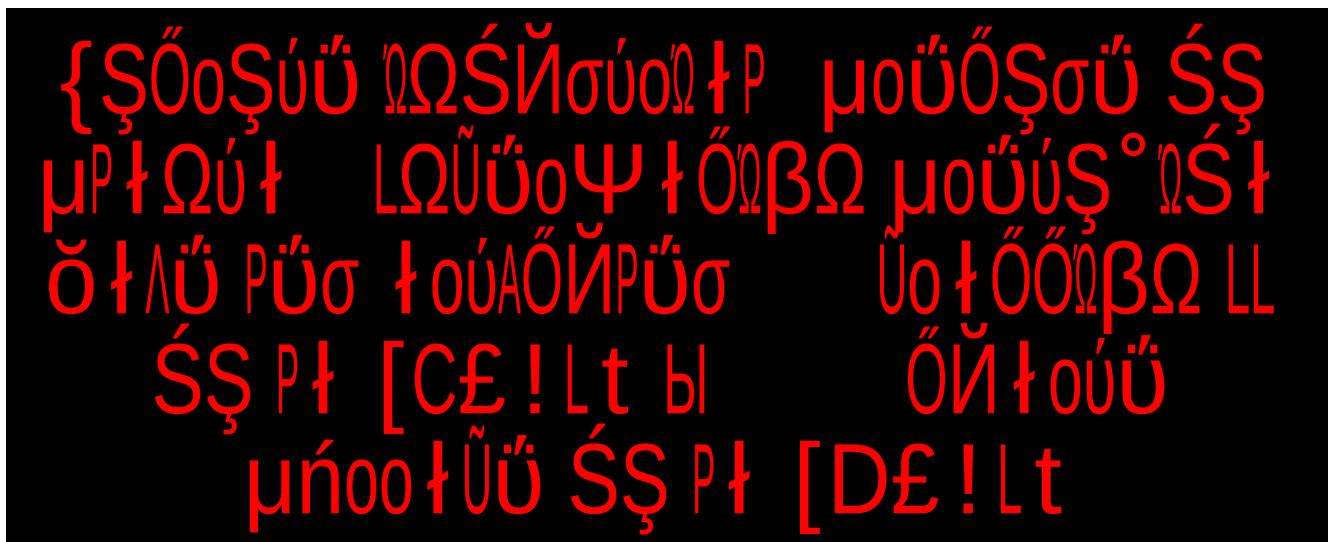
Area or Company	RenaissanceOil	Done by:	b0W8o\$ \$S μSoo01a 0x01a 1000aΠ1000 μo01\$*1\$1 010 00 1a00/00a 00100001 \$S P1 [CE! Lt b μo0W\$0 μ000100 \$S P1 [DE! Lt	Report date:	31/10/2018
Field:	Chiapas Fields	Position:	HSE Manager	Month:	October 2018

Item	Jan	Feb	Mar	O1	Abr	Mav	Jun	O2	Jul	Aug	Sep	O3	Oct	Nov	Dec	Q4	Year
Total Administrative Hours																	
Total Near Miss																	
Total HiPo Incidents																	
Total First Aid Cases																	
Total Fatalities																	
Total Loss Time Injuries (LTI's)																	
Total Restricted Work Cases (RWC)																	
Total Medical Treatment Case (MTC)																	
Total loss days by LTI																	
Total Illnes Recordables (TIR)																	
Total Spills																	
Total Property Damaged (>\$10,000 USD)																	
Total Automotive Accidents (>\$5,000 USD)																	
Business Kilometers Driven																	
Training hours																	
Observation Card																	
Journey Management																	
Job Safety Analisis																	
Permit to Work																	

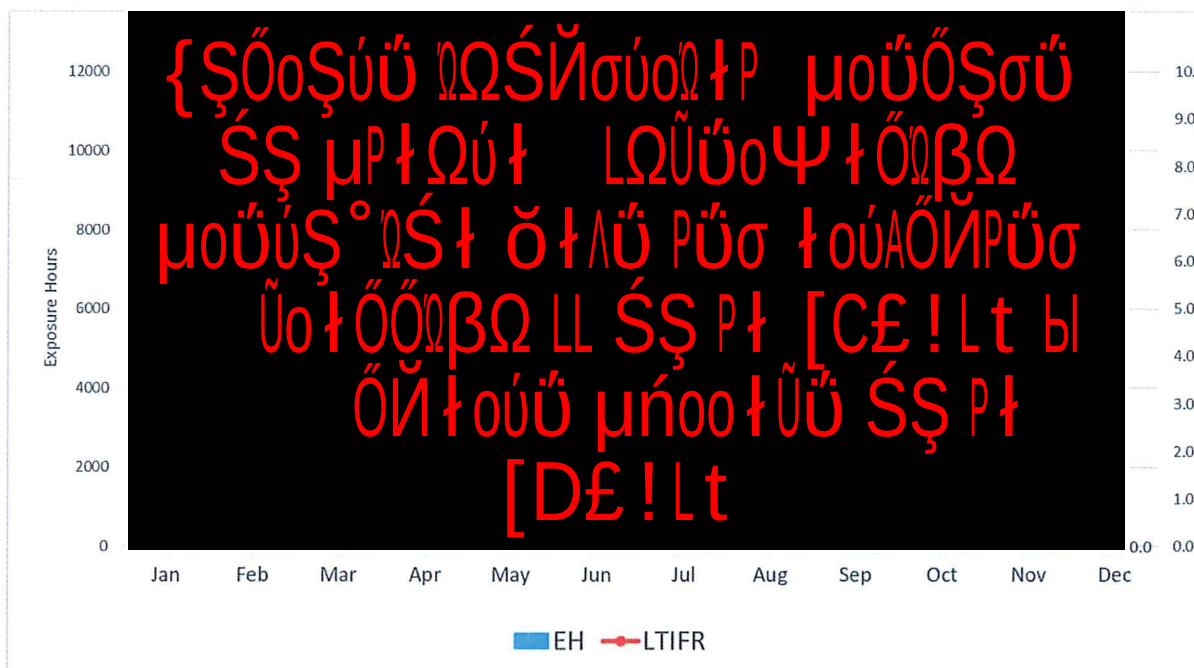
{ \$0o\$uü ΩΣΨσúo0†P μoü0\$σü
 \$S μP†Ωú† LΩÜÜoΨ†00βΩ
 μoüú\$°Ω\$† 0†ΛÜ PÜσ †oúA00ΠPÜσ
 Üo†000βΩ LL \$S P† [CE! Lt b
 00†oúÜ μ0o0†ÜÜ \$S P†
 [DE! Lt

ACTIVIDADES DE HSE – SEGURIDAD. SALUD Y MEDIO AMBIENTE.

{ SŌoSúŮ ŲŲŚŲsúoŲ † P
 moŮŲŲsŮ ŚŚ μP † ŲŲ †
 LŲŮŲoΨ † ŲŲβŲ
 moŮŲŲŲ° ŲŲ † Ų † ΛŮ PŮσ
 † oŲAŲŲPŮσ
 Ůo † ŲŲŲβŲ LL ŚŚ P †
 [C£ ! Lt Ъ ŲŲ † oŲŮ
 μńoo † ŮŮ ŚŚ P †
 [D£ ! Lt



Estadísticas de HSE, Acumulados al 3er. Trimestre 2018
Con Cero Accidentes en el Campo durante este Trimestre





Comisión Nacional
de Hidrocarburos

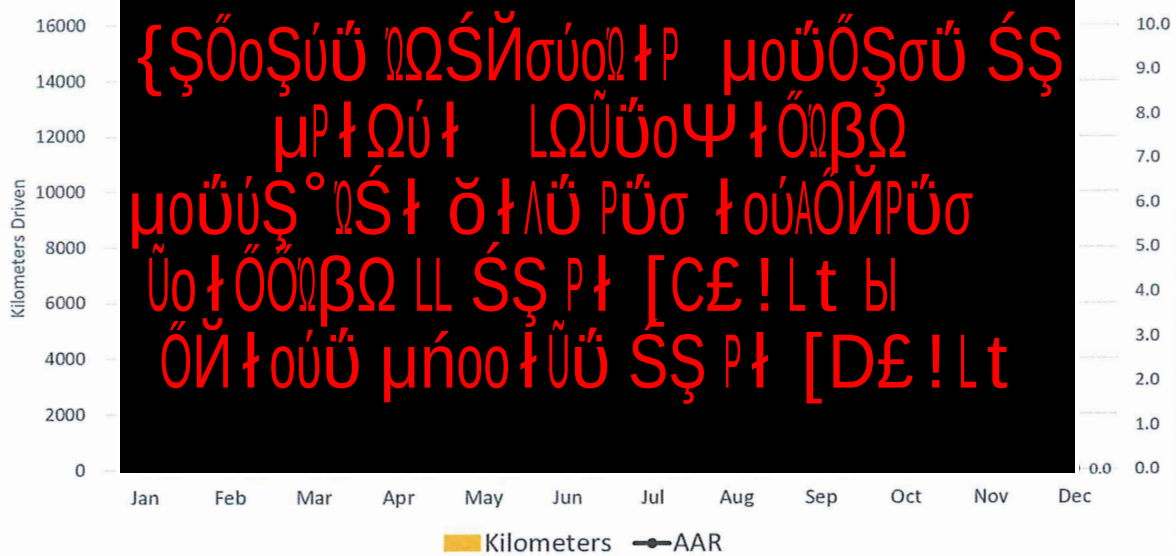
Reporte Mensual de Avances
Tercer Trimestre 2018

Área Contractuales 11, 15, 25

RENAISSANCE
OIL CORP

Página 3 de 3

Accidentes Vehiculares (# / MMkm acum).



RENAISSANCE OIL CORP SA de CV	Minuta de Reunión	Código: ROC-ST-HSE-0505 A
	Fecha de Revisión: Diciembre 2017, Rev.00	Página: 1 / 1

1. Identificación

Reunión	Gerencial ☐ Operativa ☐ Seguridad ☒	Fecha	07-12-2018
Tema	Reunión Mensual Gerencial		
Convocó	bŭΨōō\$ Œ\$ μ\$ōōŭō†σ ŭōōō†σ űōŭōΨ†ōűβō μōŭŭ\$°ű\$† ō†űŭ Pŭσ †ōŭōűPŭσ űō†ōōűβō L Œ\$ P† [CE!Lt bl μōűΨō μűōō†ŭŭ Œ\$ P† [DE!Lt		
		Hora inicio	12:00
		Hora fin	14:00

Agenda

Seguimiento al plan de implementación del SASISOPA
 Revisión de indicadores de HSE del mes de Noviembre 2018
 Revisión de Metas, Indicadores y Objetivos

2. Participantes

No.	Nombre	Puesto	Firma
1	bŭΨōō\$ Œ\$ μ\$ōōŭō†σ ŭōōō†σ	C.O.O.	CűōΨ† Œ\$ μ\$ōōŭō†σ ŭōōō†σ
2	űōŭŭΨ†ōűβō μōŭŭ\$°ű\$† ō†űŭ Pŭσ	Gerente de HSE	űōŭŭΨ†ōűβō μōŭŭ\$°ű\$† ō†űŭ Pŭσ
3	†ōŭōűPŭσ űō†ōōűβō L Œ\$ P†	Gerente de Proyecto	†ōŭōűPŭσ űō†ōōűβō L Œ\$ P†
4	[CE!Lt bl μōűΨō μűōō†ŭŭ Œ\$ P† [DE!Lt		[CE!Lt bl μōűΨō μűōō†ŭŭ Œ\$ P† [DE!Lt
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			

3. Compromisos

No.	Descripción	Responsable	Fecha Compromiso
1	Revisión de Resultados del mes de Noviembre del 2018	bŭΨōō\$ Œ\$ μ\$ōōŭō†σ ŭōōō†σ	Inmediato
2	Avances con respecto a la Implementación del SASISOPA	űōŭŭΨ†ōűβō μōŭŭ\$°ű\$† ō†űŭ Pŭσ	Inmediato
3	Autorizaciones pendientes y su trámite para los Trabajos en campo	†ōŭōűPŭσ űō†ōōűβō L Œ\$ P† [CE!Lt bl μōűΨō μűōō†ŭŭ Œ\$ P† [DE!Lt	Inmediato
4			
5			
6			

4. Comentarios

1	{ŒōōŒŭŭ űōŒűűűōű†P μōŭŭŒűŭ Œ\$ μ†űűŭ† LűŭŭΨ†ōűβō μōŭŭ\$°ű\$† ō†űŭ Pŭσ
2	†ōŭōűPŭσ űō†ōōűβō L Œ\$ P† [CE!Lt bl űű†űűŭ μűōō†ŭŭ Œ\$ P† [DE!Lt
3	
4	

NOTA: En caso de faltar espacio agregar otra hoja complementaria

a. Actividades De HSE – Seguridad, Salud y Medio Ambiente.

{ SŌoSúÜ ŲΩŚЙσύοŲ † P
μοÜŎŚσÜ ŚΣ μP† Ωύ†
LΩÜÜoΨ † ŎŲβΩ
μοÜύΣ° ŲŚ† ő†ΛÜ ΡÜσ
† ούΑŎЙΡÜσ
Üo† ŎŎŲβΩ LL ŚΣ Ρ†
[C£!Lt Ъ ŎЙ† ούÜ
μńoo† ÜÜ ŚΣ Ρ†
[D£!Lt



Comisión Nacional
de Hidrocarburos

Reporte Mensual de Avances Noviembre 2018

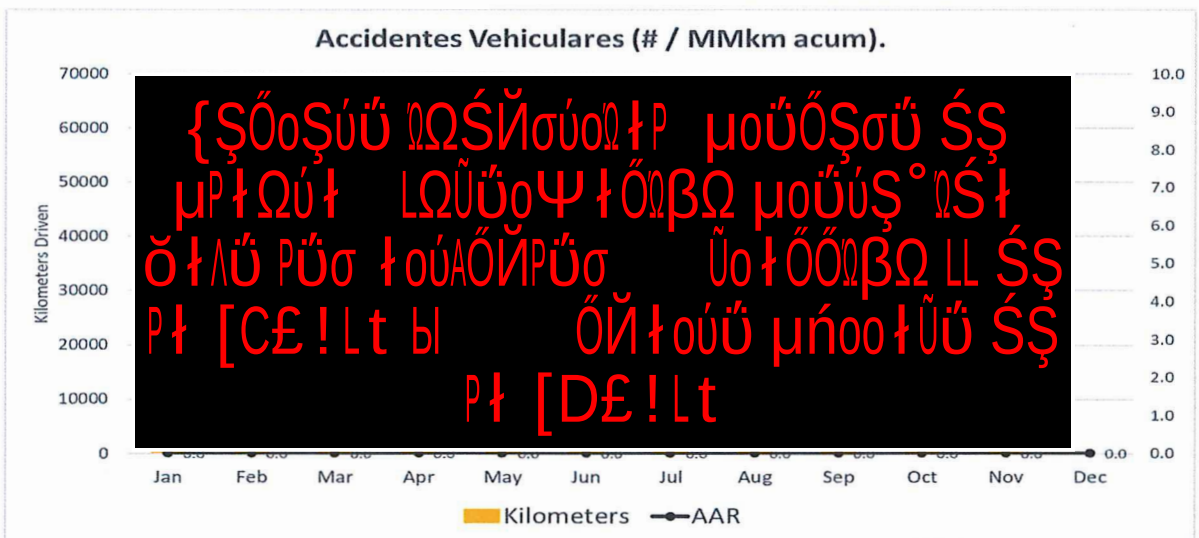
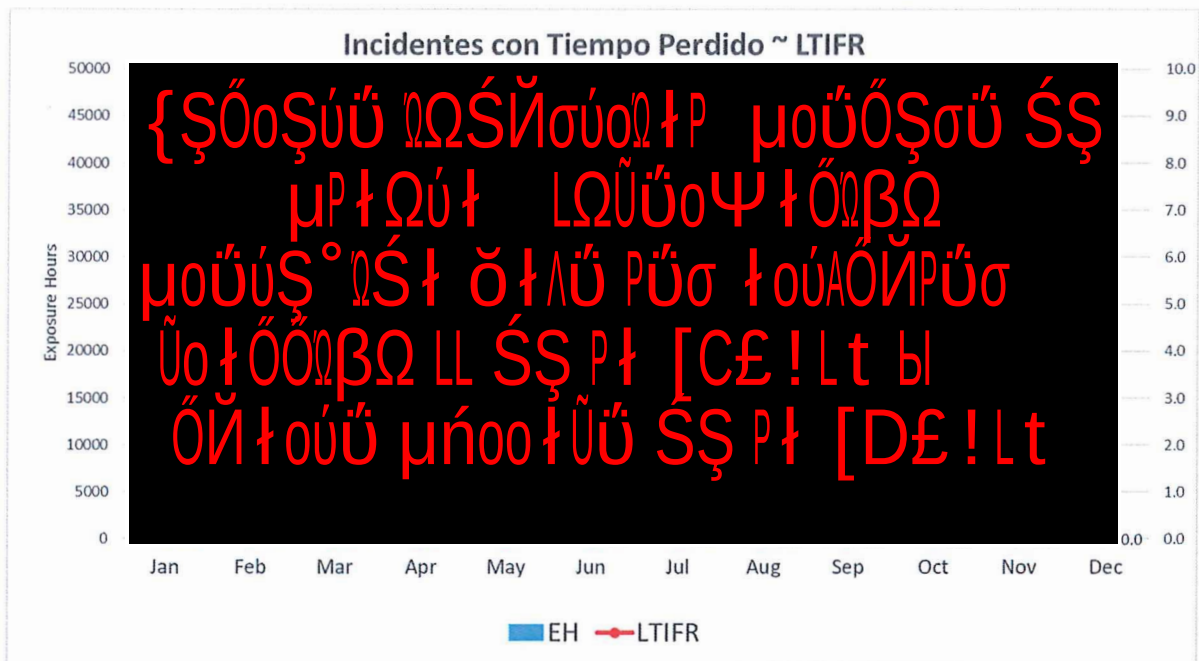
Campos Malva, Topen y Mundo Nuevo

RENAISSANCE
OIL CORP

Página 2 de 3

{ΣΟοΣύÜ ΩΩΣΨσúοΛ†P μοÜΌΣσÜ ΣΣ μP†ΩÚ†
ΛΩÜÜοΨ†ΌΩβΩ μοÜύΣ°ΩΣ† ö†ΛÜ ΡÜσ †ούΑΌΨPÜσ
Üο†ΌΌβΩ LL ΣΣ P† [C£!Lt bl ΌΨ†ούÜ μήοο†ÜÜ
ΣΣ P† [D£!Lt

Estadísticas de HSE, Acumulados a Noviembre de 2018



Stadistic HSE Report

Codigo: ROC-FO-HSE-0231 B

Fecha de Revisión: Diciembre 2017, Rev.00

Pagina: 1 de 1

Area or Company	RenaissanceOil	Done by:	Report date:	31/11/2018
-----------------	----------------	----------	--------------	------------

Field:	Chiapas Fields	Position:	HSE Manager	Month:	October 2018
--------	----------------	-----------	-------------	--------	--------------

Item	Jan	Feb	Mar	Q1	Apr	May	Jun	Q2	Jul	Aug	Sep	Q3	Oct	Nov	Dec	Q4	Year
Total Administrative Hours																	
Total Near Miss																	
Total HiPo Incidents																	
Total First Aid Cases																	
Total Fatalities																	
Total Loss Time Injuries (LTI's)																	
Tota Restricted Work Cases (RWC)																	
Total Medical Treatment Case (MTC)																	
Total loss days by LTI																	
Total Illnes Recordables (TIR)																	
Total Spills																	
Total Property Damaged (>\$10,000 USD)																	
Total Automotive Accidents (>\$5,000 USD)																	
Business Kilometers Driven																	
Training hours																	
Observation Card																	
Journey Management																	
Job Safety Analisys																	
Permit to Work																	

{ \$Ōo\$úŮ ΩΣΨσúo†P μοŮŌ\$σŮ \$Σ
μP†Ωú† LΩŮŮoΨ†ŌΩβΩ μοŮú\$°Ω\$†
ŏ†ΛŮ PŮσ †ούΑŌΨPŮσ Ůo†ŌŌΩβΩ LL
\$Σ P† [C£!Lt Ъ ŌΨ†ούŮ
μńoo†ŮŮ \$Σ P† [D£!Lt

RENAISSANCE OIL CORP SA de CV		Metas, Objetivos e Indicadores			Código: ROC-FO-HSE-0231 A		
		Fecha de Revisión: Diciembre 2017, Rev.0			Pagina: 1 / 1		
País	México	Líder:	C.E.O		Fecha:	dic-17	
Equipo:	Gerente de Operaciones, Gerente de Producción, Gerente de Facilities, Gerente de Proyecto y Gerente de HSE						
	Meta	Acciones	Responsable	Cumplimiento	Indicador	Unidad de Cumplimiento	Recursos Necesarios Para el Logro de Objetivos
1	Objetivo: Compromiso y Liderazgo						
a	Gerencial	{Σ00Σ00 ΩΣΠσ00ΠP μ000Σ00 Σ\$ μΠ00Π Ω000ΠΠ00Π0 μ000Σ*ΣΠ0Π0 000 0000Π00 00Π00Π0 Π Σ\$Π [CΕ!Lt Π 0Π000 μ000Π0 Σ\$Π [DΕ!Lt	C.E.O	(Σ00Σ00 ΩΣΠσ00ΠP μ000Σ00 Σ\$ μΠ00Π Ω000ΠΠ00Π0 μ000Σ*ΣΠ0Π0 000 0000Π00 00Π00Π0 Π Σ\$Π [CΕ!Lt Π 0Π000 μ000Π0 Σ\$Π [DΕ!Lt	Numero de reuniones dirigidas por las gerencias	Porcentaje	Se brinda facilidades para la realización de reuniones de seguridad
b	Reactivo		Gerente de Proyecto	Numero de verificaciones realizadas por mes	Porcentaje	Vehículos para trasporte a instalaciones	
c	Proactivo		Gerente de Proyecto	Numero de Reportes de Accidentes realizados Diariamente	Porcentaje	Generación de reportes en campo semanales y mensuales	
2	Objetivo: Formación y Competencia del Personal Operativo						
a	Gerencial	Σ\$ μΠ00Π ΛΩ000ΠΠ00Π Ω μ000Σ*ΩΣΠ 00Π00 Π00Σ 					

1. Identificación

Reunión	Gerencial ☐ Operativa ☐ Seguridad ☒	Fecha	30-01-2019
Tema	Reunión Mensual Gerencial	Hora inicio	12:00
Convocó	b0Ψ0σ\$ \$Σ μ\$σσ0Ω†σ 0ασ0†σ 0Ω0σΨ†0ΩβΩ μ00\$°0\$† 0†0 Ρ0σ 0α0ΩΡ0σ 0α†00ΩβΩ L \$Σ Ρ† [CΕ!Lt 0 μ0λΨ\$0 μ000†00 \$Σ Ρ† [DΕ!Lt	Hora fin	14:00

Agenda

Revisión Gerencial anual
 Seguimiento al plan de implementación del SASISOPA
 Revisión de Metas, Indicadores y Objetivos del 2018

2. Participantes

No.	Nombre	Puesto	Firma
1	b0Ψ0σ\$ \$Σ μ\$σσ0Ω†σ 0ασ0†σ	C.O.O.	C0σΨ† \$Σ μ\$σσ0Ω† 0ασ0†σ
2	0Ω00σΨ†0ΩβΩ μ00\$°0\$† 0†0 Ρ0σ	Gerente de HSE	0Ω00σΨ†0ΩβΩ μ00\$°0\$† 0†0 Ρ0σ
3	0α0ΩΡ0σ 0α†00ΩβΩ L \$Σ Ρ† [CΕ!Lt	Gerente de Proyecto	Ρ0σ 0α0ΩΡ0σ 0α†00ΩβΩ L \$Σ Ρ† [CΕ!Lt
4	0λ μ0λΨ\$0 μ000†00 \$Σ Ρ† [DΕ!Lt		0λ μ0λΨ\$0 μ000†00 \$Σ Ρ† [DΕ!Lt
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			

3. Compromisos

No.	Descripción	Responsable	Fecha Compromiso
1	Revisión de Resultados del año 2018 relativos a HSE	b0Ψ0σ\$ \$Σ μ\$σσ0Ω†σ 0ασ0†σ	Inmediato
2	Avances con respecto a la Implementación del SASISOPA	0Ω00σΨ†0ΩβΩ μ00\$°0\$† 0†0 Ρ0σ	Inmediato
3	Autorizaciones pendientes y su trámite para los Trabajos en campo	0α0ΩΡ0σ 0α†00ΩβΩ L \$Σ Ρ† [CΕ!Lt	Inmediato
4		μ0λΨ\$0 μ000†00 \$Σ Ρ† [DΕ!Lt	
5			
6			

4. Comentarios

1	{Σ0σ\$0Ω 0Ω\$†σ000†Ρ μ000\$σ0 \$Σ μΡ†00†	0Ω00σΨ†0ΩβΩ μ00\$°0\$† 0†0 Ρ0σ 0α0ΩΡ0σ
2	0α†00ΩβΩ L \$Σ Ρ† [CΕ!Lt 0λ 0Ω†000 μ000†00 \$Σ Ρ† [DΕ!Lt	
3		
4		

NOTA: En caso de faltar espacio agregar otra hoja complementaria

Reporte de la Revisión Gerencial del Programa de Implementación del SASISOPA en los Campos Mundo Nuevo, Topen y Malva.

31 de Enero del 2019.

1. Se presenta el cumplimiento alcanzado en los objetivos, metas y programas (Objetivos de la estrategia, Planes de HSE y Calidad en el Servicio) y se revisaran los nuevos objetivos para el 2019.
2. Con respecto a la Política de HSE se hará una revisión de la misma ajustándola nuevamente como parte de los compromisos de RenaissanceOil Corp, los cuales serán comunicados al personal incluyendo a los contratistas y partes interesadas.
3. Los requisitos legales y marco normativo aplicables han sido evaluados, así como también otros requisitos que puedan afectar los aspectos del Sistema de Administración de HSE y Calidad en el Servicio llevando un seguimiento de los mismos mensualmente.
4. Los resultados de las auditorías internas se están ajustando el plan de implementación ya que había que desarrollar personal interno para realizarlo de una manera efectiva y la auditoria se reprogramo para Enero del 2019 con 10 no conformidades que serán corregidas en el plan de acción y evaluadas en la próxima auditoria interna la efectividad del cierre y con respecto a las auditoras externas se cumplió con la información requerida por el área de inspección y vigilancia de la ASEA, recibiendo notificación de que no hubo observaciones.
5. Los Indicadores de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (HSE) se llevaron a cabo sin accidentes en los 3 campos y reportado mediante el formato mensual ROC-FO-HSE-0231 B, del año 2018 con los siguientes resultados:
 - o Índice de Incidentes Registrables Totales = 0
 - o Índice de Incidentes que generen pérdida de tiempo = 0
 - o Índice de Incidentes Vehiculares Registrables = 0
 - o Índice de Incidentes Ambientales Totales = 0
6. El desempeño ambiental de la organización no hemos tenido eventos ambientales que reportar y se ha cumplido con los requisitos legales para los permisos y autorizaciones de los 3 campos
7. El desempeño del Sistema de Administración (SASISOPA), verificación e identificación de elementos que no estén operando adecuadamente se ha estado revisando mensualmente y con la auditoria interna que se realizara en el mes de Enero del 2018 nos dará un panorama mas real de donde estamos.
8. Efectividad de los procesos, incluidos los resultados de la evaluación de riesgos se han estado reforzando con los contratistas y subcontratistas los análisis de riesgos de los campos de acuerdo a su actividad y también fueron evaluados por un perito del área de protección civil del estado de Chiapas.
9. Se programaron los cursos en coordinación con el personal de acuerdo a sus actividades en cada una de las áreas, hubo avances en cumplimiento del plan de Capacitación y Competencia logrando impartir 13 cursos con una participación del 25% del personal y se están revisando con la dirección general para lograr el cumplimiento mayor haciendo una reprogramación de cursos incluyendo los cursos no técnicos de acuerdo a las competencias del personal.
10. La efectividad de la capacitación y participación de los empleados y contratistas en asuntos de HSE se revisa permanentemente de acuerdo al contrato que tiene con RenaissanceOil Corp donde se incluyen

los requisitos de los contratistas y las evaluaciones de cumplimiento con respecto a capacitación se hace mediante la actualización del servicio que presentan cuando son auditados.

11. Las comunicaciones con partes externas interesadas se hacen de acuerdo a los cumplimiento legales de manera oficial llevando un seguimiento de todas las comunicaciones realizadas, en el 2018 no se han tenido reclamaciones por afectaciones o daños en las áreas donde operamos y con respecto a las comunicaciones internas se están llevando a cabo de manera electrónica vía correo con todo el personal incluyendo a los contratistas y proveedores de servicios.
12. Con respecto al desempeño del proveedor se está evaluando individualmente con respecto a lo autorizaciones que tiene Renaissance en su plan de implementación del SASISOPA y de acuerdo a lo establecido en el elemento 12 realizando evaluación de HSE con el formato ROC-FO-HSE-0605 A, mediante auditorías anuales y en campo se verifican el cumplimiento mediante inspecciones de HSE con el personal durante las operaciones con el formato ROC-FO-HSE-0101 A.
13. La revisión de los servicios de los proveedores se hace el seguimiento conforme al contrato no presentándose situaciones de falla con el servicio hasta el momento con los proveedores actuales y revisando sus actividades en campo.
14. Los Planes de respuesta a emergencia son comunicados al personal de la empresa y los contratistas y se solicita que de acuerdo al servicio que tienen con nosotros se homologuen para brindar una sola respuesta antes las emergencias definidas, durante el año 2018 se han estado haciendo simulacros básicos con el personal contratistas para estar preparados para una situación real y estos simulacros son acuerdo a los escenarios programa de implementación.
15. No se han tenido accidentes durante el 2018, y derivado de eso no se han realizado investigaciones de incidentes, ni acciones correctivas y preventivas, se trabaja en la cultura de la prevención realizando tarjetas de observación preventiva para detectar actos y condiciones inseguras o reportar alguna área de oportunidad realizándose 144 tarjetas de observación en el 2018 de las cuales se les da la atención inmediata
16. Cumplimiento de programas de atención a recomendaciones de auditorías internas esta en proceso debido a que apenas se programo la auditoria interna en Enero del 2019.
17. Mensualmente se ha estado dando seguimiento de acciones de revisiones de desempeño por parte de la dirección y en la cual se exponen las áreas de oportunidad y mejoras que se tienen que seguir presentando
18. Con respecto a los indicadores proactivos se tuvieron 45,562 horas hombre laboradas sin accidentes y 72259.6 kilómetros de conducción de vehículos sin accidentes administrados bajo el gerenciamiento de viajes con 464 reportados en las actividades del proyecto, las operaciones se realizaron 357 análisis de seguridad para las operaciones y se firmaron 85 permisos con riesgo de acuerdo a las actividades de las operaciones.
19. Recomendaciones para la mejora continua del sistema estos resultarán de las actividades de la auditoria y durante la implementación del SASISOPA, los cuales serán documentados como mejora

Statistic HSE Report

Codigo: ROC-FO-HSE-0231 B

Fecha de Revisión: Diciembre 2017, Rev.00

Pagina: 1 de 1

Area or Company	RenaissanceOil	Done by:		Report date:	31/12/2018
-----------------	----------------	----------	--	--------------	------------

Field:	Chiapas Fields	Position:	HSE Manager	Month:	December 2018
--------	----------------	-----------	-------------	--------	---------------

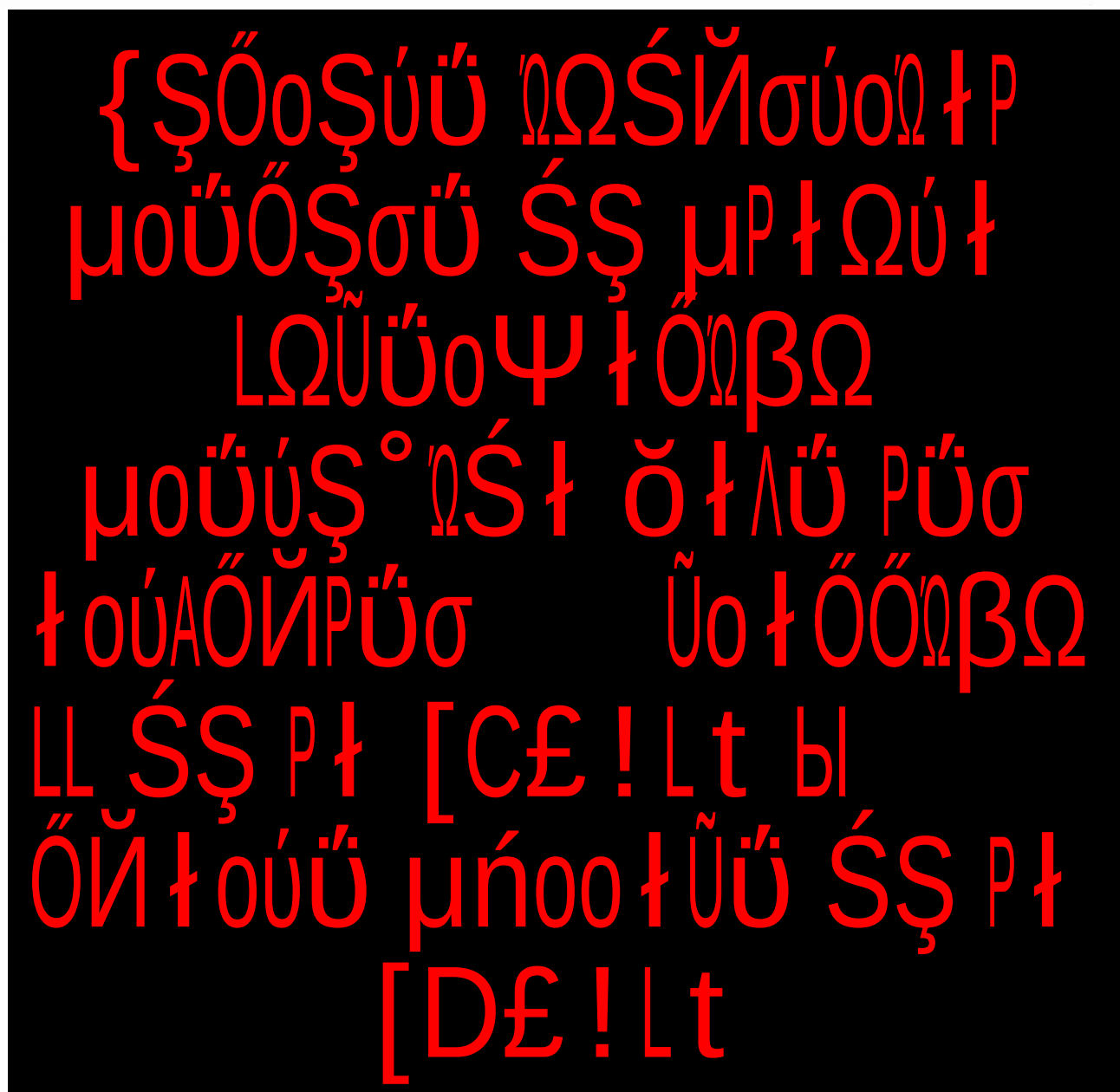
Item	Jan	Feb	Mar	Q1	Apr	May	Jun	Q2	Jul	Aug	Sep	Q3	Oct	Nov	Dec	Q4	Year
Total Administrative Hours																	
Total Near Miss																	
Total HiPo Incidents																	
Total First Aid Cases																	
Total Fatalities																	
Total Loss Time Injuries (LTI's)																	
Total Restricted Work Cases (RWC)																	
Total Medical Treatment Case (MTC)																	
Total loss days by LTI																	
Total Illnes Recordables (TIR)																	
Total Spills																	
Total Property Damaged (>\$10,000 USD)																	
Total Automotive Accidents (>\$5,000 USD)																	
Business Kilometers Driven																	
Training hours																	
Observation Card																	
Journey Management																	
Job Safety Analisis																	
Permit to Work																	

{ΣΟοΣύΰ ΩΩΣΨσύοΩ†Ρ μοΰΌΣσΰ ΣΣ
μΡ†Ωύ† ΛΩΰΰοΨ†ΌΩβΩ μοΰύΣ°ΩΣ†
ϑ†Λΰ Ρΰσ †ούΑΌΨΡΰσ ΰο†ΌΌβΩ LL
ΣΣ Ρ† [C£!Lt Ъ ΌΨ†ούΰ
μήοο†ΰΰ ΣΣ Ρ† [D£!Lt

I. ACTIVIDADES A INICIAR, CONTINUAR O FINALIZAR

Las actividades llevadas a cabo durante el periodo del 2018 se describen a continuación:

a. HSE – Salud, Seguridad, Medio Ambiente:



{ΣΟοΣύŮ ΩΣŲσύοŲP μοŮŲσŮ ΣΣ μP†Ωú†
 ΛŲŮΨ†ŲβΩ μοŮŮΣ°Ų† Ų†ΛŮ ΡŮσ †ούΑŲΡŮσ
 Ůο†ŲŲβΩ LL ΣΣ P† [CΕ!Lt BI ŲŲ†ούŮ μήοο†ŮŮ
 ΣΣ P† [DΕ!Lt

Estadísticas de HSE, Acumulados en el 2018

