

INFORME DE COMISIÓN



LIC. ÚRSULA ZOZAYA JIMÉNEZ
JEFE DE UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
P R E S E N T E.

Fecha de Presentación: 26 de junio de 2018

Lugar de Comisión: Chicago, Ill, EUA

Periodo: 16 al 21 de junio de 2018

OBJETO DE LA COMISIÓN (DETALLANDO EL PROPÓSITO DE LA MISMA):

Asistencia a la Conferencia Anual de la Society for Human Resource Management 18 (SHRM18) y al World Federation of People Management Associations (WFPMA)

BREVE RESUMEN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS:

Desde el sábado 16 de junio se inició la comisión asistiendo al registro y acreditación del evento en la sede, en la cual se tuvo la oportunidad de conocer personal de recursos humanos de diversas naciones.

A partir del domingo 17 de junio, iniciaron los trabajos con el programa de orientación por parte de los organizadores quienes explicaron a los asistentes la mecánica del evento, y la logística a efecto de tener el mayor provecho del mismo, así como de la Expo. Se nos informó de las conferencias plenarias, talleres, expo, el salón de asistentes internacionales y las conferencias específicas que se dieron a lo largo del evento.

Se asistieron a todas las conferencias plenarias, las cuales dieron inicio el día 17 y terminaron el día 20 de junio. En las conferencias plenarias se conocieron temas diversos sobre los retos que enfrenta la gestión del capital en el contexto actual enmarcado en la Cuarta Revolución Industrial. Se conocieron las tendencias, problemáticas y retos que enfrentan las organizaciones en materia de capital humano. Cada una de ellas estuvieron presentadas por expertos de talla internacional y reconocidos especialistas en su ramo, líderes de opinión y académicos; entre otros.

Finalmente se asistieron a conferencias específicas, destacando aquellas relativas a temas de cultura organizacional, gestión de las generaciones, inteligencia emocional, cambio en las organizaciones y alineación de los recursos humanos a los retos actuales.

RESULTADOS OBTENIDOS:

Se conocieron por parte de los expertos a nivel internacional, las experiencias de éxito, retos y oportunidades que tiene el capital humano en el Siglo XXI, ideas y posibles acciones que puede tomar la ASEA para fortalecer su capital humano.

CONTRIBUCIONES PARA LA DEPENDENCIA:

Se establece como compromiso difundir la experiencia obtenida, las presentaciones, conferencias y material que pueda contribuir al fortalecimiento del personal de la ASEA..

A T E N T A M E N T E



ALEJANDRO HERRERA MACIAS
Director General de Capital Humano

Declaro, bajo protesta de decir verdad, que los datos contenidos en este formato son los solicitados y manifiesto tener conocimiento de las sanciones que se aplicarían en caso contrario.