

INFORME DE COMISIÓN

ING. CARLOS DE RÉGULES RUIZ – FUNES
DIRECTOR EJECUTIVO
P R E S E N T E.

SEMARNAT
SECRETARÍA DE
MEDIO AMBIENTE
Y RECURSOS NATURALES



NÚMERO DE SOLICITUD:

FECHA:

LUGAR: Chicago, Illinois, EUA

PERIODO: 16 al 21 de Junio del 2018

Objeto de la Comisión (detallando el propósito de la misma).

Atender a la Conferencia Anual de la Society for Human Resources Management (SHRM18) - en la cual se desarrollan múltiples actividades relacionadas con los Recursos Humanos

Breve resumen de las actividades realizadas.

1. Asistencia a la Conferencia Anual de la Society for Human Resources Management
2. Asistencia a diversas conferencias
3. Reunión con la Delegación de México y Delegaciones Internacionales
4. Asistencia al World Federation of People Management Associations (WFPMA)

Se inició la asistencia a la conferencia mediante el registro y acreditación al evento y se recibió orientación para el mejor aprovechamiento del mismo, toda vez que se trató de una actividad con 17 mil asistentes y Delegaciones de 90 países.

Conclusiones.

Se buscará la manera de compartir con la organización los conocimientos adquiridos y el material recibido en las conferencias magistrales y las demás que se dieron durante los días de duración del evento (200 conferencias en total) para mejorar la administración de los recursos humanos.

Resultados Obtenidos.

El objetivo era conocer las mejores prácticas a nivel mundial en el tema de los Recursos Humanos y se contó con exponentes de talla internacional que compartieron su visión sobre el talento en las organizaciones. Especialmente en tres ejes, de los seis, que desarrolló el evento de este año. Particularmente:

- Estrategia de Negocios y Recursos Humanos
- Gestión de Talento
- Recursos Humanos Globales

La intención de asistir era conocer aspectos fundamentales en las administración de los recursos humanos de una organización partiendo del hecho de que se trata del capital más valioso de la misma y encontrar maneras específicas de traerlos a la ASEA y buscar con ello la retención y especialización del talento de la misma.

Contribuciones a la Dependencia.

De esta manera se contribuye al logro del objetivo estratégico de Gestión del Talento y se fortalece al capital humano de este órgano regulador.

A T E N T A M E N T E

LIC. ÚRSULA ZOZAYA JIMÉNEZ
JEFE DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Declaro, bajo protesta de decir verdad, que los datos contenidos en este formato son los solicitados y manifiesto tener conocimiento de las sanciones que se aplicarían en caso contrario.