

## NOTAS ADICIONALES

A. Detalle de Remuneraciones y Prestaciones que se incluyen en los campos del SIPOT.

**Nivel:** 021

**Tipo de Puesto:** Jefe de Departamento

| NOMBRE DEL CAMPO           | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |                       |             |          |                          |           |                   |     |        |           |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|-------------|----------|--------------------------|-----------|-------------------|-----|--------|-----------|
| Remuneración mensual bruta | <p>En este campo se consideran los siguientes conceptos e importes brutos:</p> <table> <tr> <th>Concepto</th><th>Importe Bruto Mensual</th></tr> <tr> <td>Sueldo Base</td><td>7,870.58</td></tr> <tr> <td>Compensación Garantizada</td><td>13,458.97</td></tr> <tr> <td>Ayuda de Despensa</td><td>785</td></tr> <tr> <td>Total:</td><td>22,114.55</td></tr> </table> | Concepto | Importe Bruto Mensual | Sueldo Base | 7,870.58 | Compensación Garantizada | 13,458.97 | Ayuda de Despensa | 785 | Total: | 22,114.55 |
| Concepto                   | Importe Bruto Mensual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |                       |             |          |                          |           |                   |     |        |           |
| Sueldo Base                | 7,870.58                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |                       |             |          |                          |           |                   |     |        |           |
| Compensación Garantizada   | 13,458.97                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          |                       |             |          |                          |           |                   |     |        |           |
| Ayuda de Despensa          | 785                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |          |                       |             |          |                          |           |                   |     |        |           |
| Total:                     | 22,114.55                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          |                       |             |          |                          |           |                   |     |        |           |
| Remuneración mensual neta  | Para la determinación del importe se disminuye de la Remuneración Mensual Bruta, la retención del Impuesto Sobre la Renta y las Cuotas de Seguridad Social                                                                                                                                                                                                           |          |                       |             |          |                          |           |                   |     |        |           |
| Gratificaciones            | En este campo se incluye el importe neto que recibirá el servidor por concepto de Gratificación de Fin de Año (Aguinaldo), equivalente a 40 días de Sueldo Base y Compensación Garantizada, según lo que establezca el Decreto que para tal efecto emita el Ejecutivo Federal                                                                                        |          |                       |             |          |                          |           |                   |     |        |           |
| Primas                     | En este caso se incluye el importe bruto que recibirá el servidor por concepto de Prima Vacacional, equivalente al 50% de 10 días de Sueldo Base, por cada uno de los dos periodos vacacionales a que tenga derecho                                                                                                                                                  |          |                       |             |          |                          |           |                   |     |        |           |

Prestaciones Económicas.

| NOMBRE DE LA PRESTACIÓN              | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Seguro de Separación Individualizado | Prestación opcional bipartida en la cual el servidor público elige ahorrar un % de la percepción ordinaria mensual (Sueldo Base más Compensación Garantizada), y la Dependencia aporta un porcentaje igual.                                               |
| Prima Quinquenal                     | El pago se otorga debido a la antigüedad, se incrementa por cada 5 años hasta llegar a 25 años de servicios efectivamente prestados en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal y es de 160, 185, 235, 260 y 285 pesos mensuales |

B. Detalle de Prestaciones a las que tienen derecho los servidores públicos que ocupan este nivel de puesto y que NO se incluyen en los campos del SIPOT.

I. Seguros Institucionales.

| NOMBRE DEL SEGURO                | DESCRIPCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | NOTA                                                                                                                                                   |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Seguro de Vida Institucional     | Suma asegurada básica de 40 meses de la Percepción Ordinaria Mensual (Sueldo Base más Compensación Garantizada), que podrá incrementarse a solicitud expresa del servidor público, con cargo a su percepción.                                                                                                           | Esta prestación se otorga a los beneficiarios designados por los servidores públicos, cuando estos fallecen.                                           |
| Seguro de Gastos Médicos Mayores | La suma básica con cargo a la SFP es por 259 salarios mínimos mensuales, que cubre al servidor público, su cónyuge e hijos, que podrá incrementarse a solicitud expresa del servidor público, con cargo a su percepción.                                                                                                | Esta prestación la otorga la aseguradora correspondiente, a los servidores públicos que solicitan el reembolso de sus gastos médicos.                  |
| Seguro de Retiro                 | Suma asegurada que se otorga al servidor público que cause baja de la dependencia y se ubique en los supuestos de otorgamiento de pensión de conformidad con lo que establece la Ley del ISSSTE, la cual podrá ser de \$12,500.00 y hasta \$25,000.00, según la antigüedad, el pago del costo de la prima es bipartida. | Esta prestación se otorga al servidor público cuando ya causó baja de la institución y se ubica en alguno de los supuestos de otorgamiento de pensión. |

I. Prestaciones de Seguro Social.

| NOMBRE DE LA PRESTACIÓN | DESCRIPCIÓN                                                                                                                     |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ISSSTE                  | Aportación patronal del 9.97% sobre el Sueldo Básico de Cotización                                                              |
| FOVISSSTE               | Aportación patronal del 5% sobre el Sueldo Básico de Cotización                                                                 |
| SAR                     | Aportación patronal a la subcuenta de Retiro del 2% y a la de Cesantía y Vejez del 3.175%, sobre el Sueldo Básico de Cotización |